張沛松紀念中學

2026/2027 年度學校發展津貼計劃

一　目標

1. 分擔老師的教學工作，提高老師教學效能，更有效地提升同學的學業成績。
2. 分擔老師的行政工作。

二　現況

1. 有利的條件：

1.1　學校推行各級增潤班及補課，大大提升學校學習氣氛。

1.2　同學的學習興趣日濃，為老師有效施教奠下良好的基礎。

1.3　學校財政穩健，為老師提供穩定的工作環境。

2. 面對的困難：

2.1 有效處理學習多樣性，成為老師教學的挑戰。

2.2 教師們工作繁多，需要學校支援。

三　本年度設定的目標

1. 聘請教師分擔教學工作。
2. 聘請教學助理分擔老師的行政工作。

四　計劃的具體推展方法

1. 聘用合約教師分擔教學工作

聘請一位合約教師以協助教師分擔教學工作。

2. 聘用教學助理分擔行政工作

聘請一位教學助理以協助教師分擔行政工作。

五 各項計劃預算開支

1. 聘請一位教師分擔教學工作		$378,000
2. 聘請一位教學助理分擔行政工作		$194,000
	總計	**$572,000**

本年度學校發展津貼預算收入	總計：	**$548,324**
預算虧損轉往累積擴大營辦開支整筆津貼		**($23,676)**

六 評估方法

1. 能分擔教師教學工作，並推行合作教學及分組教學，以照顧學習多樣性，提升學生學習能力及自信心。
2. 教學助理協助非教學性工作的項目。

完